

Результаты

анкетирования предприятий – социальных партнёров ГБПОУ РО «КХМТ» в рамках ежегодного самообследования техникума

Цель анкетирования: выяснить оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

Участники анкетирования: АО «Каменскволокно», ООО «Каменскхимволокно», ФКП «Комбинат «Каменский» - ведущие социальные партнёры, с которыми заключены соответствующие договоры и трудоустраивающие выпускников всех специальностей техникума.

Полученные результаты:

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
1.1. Актуальностью теоретических знаний				3-	
				100%	
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации			1-	2 -	
			33%	67%	
1.3. Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности			1-	2 -	
			33%	67%	

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
2.1. Актуальностью практических навыков				3-	
				100%	
2.2. Достаточностью их для применения			1-	2 -	
			33%	67%	
2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях		1-		2 -	
		33%		67%	

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

	1	2	3	4	5
3.1. Быстротой адаптации				1-	2 -
				33%	67%
3.2. Стрессоустойчивостью				2 -	1-
				67%	33%
3.3. Умение восстанавливать силы				3-	
				100%	

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе				1-	2 -
				33%	67%
4.2. Культурой общения				2 -	1-
				67%	33%

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

	1	2	3	4	5
5.1. Выполнением должностных обязанностей				2 - 67%	1- 33%
5.2. Соблюдением производственной дисциплины и самоорганизованностью				2 - 67%	1- 33%

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

	1	2	3	4	5
6.1. Стремлением к самообразованию				3- 100%	
6.2. Способностью самостоятельно осваивать новые знания			1- 33%	2 - 67%	

Раздел 2 Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению или впишите свой вариант.

1. Какое количество выпускников ГБПОУ РО «КХМТ» принято Вами на работу за последние 2 года?

79 чел

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1 Намерены, безусловно	3- 100%
2.2. Намерены, но при наличии определённых условий	
2.3. Нет	

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом в дальнейшем?

3.1 Да	3- 100%
3.2. Нет	

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1 Да, безусловно	1- 33,3%
4.2. Да, но не всех	1- 33,3%
4.3. Нет	1- 33,3%

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

5.1 Высокий уровень теоретических знаний	1- 33%
5.2. Высокий уровень практической подготовки	2 - 67%
5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности	
5.4 Профессионализм выпускников	2 - 67%
5.5 Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	

5.6 Высокий уровень производственной дисциплины	2 - 67%
5.7 Желание работать	2 - 67%
5.8 Желание к развитию и к самообразованию	2 - 67%
5.9 Владение коммуникативными навыками	2 - 67%
5.10	

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»

6.1 Низкий уровень теоретических знаний	
6.2. Недостаточный уровень практической подготовки	1- 33%
6.3. Отсутствие желания работать	
6.4 Низкая производственная дисциплина	1- 33%
6.5 Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	
6.6 Низкий уровень общей профессиональной подготовки	
6.7	

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГБПОУ РО «КХМТ»?

7.1 Повысить уровень теоретических знаний	2 - 67%
7.2. Улучшить уровень практической подготовки	
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины	1- 33%
7.4 Повысить навыки саморазвития и самообразования	2 - 67%
7.5 Повысить уровень общей культуры	
7.6 Повысить уровень коммуникативных навыков	1- 33%
7.7	

Заместитель директора по УПР

Г.В.Котова